

성과관리/보상/교육

성과관리 제도

PERFORMANCE MANAGEMENT



성과관리는 목표 수립, 실행 및 관리, 평가로 이루어지며, 연2회(상반기, 하반기) 실시됩니다.

급여 및 보상체계

INCENTIVE SYSTEM

원칙적으로 인센티브는 성과평가에 영향을 받아 성과급으로 이루어 집니다. 엄격한 성과평가 결과에 따라 그 수준이 개인별로 책정됩니다.

인센티브는 연 1회 지급되며 차등 지급됩니다.



교육 제도

EDUCATIONAL SYSTEM



코실은 임직원의 역량육성을 위해 지원을 아끼지 않습니다. 임직원에게 직급별, 업무별 교육과 그에 따른 다양한 과정 제시로, 체계적인 교육을 제공하고 있습니다.

어학교육, 대학원 지원을 비롯한 다양한 온/오프라인 교육을 실시하고 있습니다.